愛秩序灣官立小學
2023-2024 年度 學校發展津貼計劃檢討

開辦班級數目：30 班
評估方法：問卷調查、觀察

項目	關注事項	策略/方法	預期好處	推行時間	資源	成功準則	成效與反思	負責人
1. 為老師創造空間，支援老師提升教學效能。	1. 增加人力資源減輕教師非教學的工作量。	1. 聘請教學助理兩名及文員一名，支援教師非教學性的工作。	1. 協助老師處理非教學性工作，例如文書處理、處理電子通告及繳費工作、學生數據處理、製作教具、壁報、拍攝活動影片及照片、協助帶領活動或參加比賽等。	1-9-2023 至 31-8-2024 全學年	1. 聘請教學助理兩名(會考程度) 2. 聘請文員一名	1. 90%老師認為教學助理能減輕他們的非教學工作。。	1. 98%老師認同教學助理能減輕老師在非教學方面的工作量，令老師增加空間以便更關注學與教、學生全人發展，提升教學工作的果效。 2. 建議：由於聘請教學助理(會考程度)及文員比較困難，在下一學年學校將會聘請教學助理(文憑程度)，以支援老師團隊。	副校長

「學校發展津貼」計劃實際支出總表

項目	計劃策略	實際支出($)	總計
1. 為老師創造空間，支援老師提升教學效能。	聘請兩名教學助理 (會考程度)及一名文員。	$76,213.07	$76,213.07
		合計	$76,213.07

備註：由於招聘教學助理 (會考程度) 出現困難，經過數月仍未能成功招聘，因此向教育局申請更改 manpower plan，將教學助理(會考程度)職位改為教學助理 (文憑程度) 職位，最終在本學年後期才能成功招聘。另外，一位文員在本學年中離職，未能成功招聘。